

F10	F10 Finansrådgiver P/S	Versionstype	Versionsnr.
		Endelig	2022.1
Type	Navn	Godkendt af	Gældende fra
Politik	POLITIK FOR LØN	Direktionen	18/12/2024

1 Formål med politikken

- 1.1 Denne politik for løn (herefter "politikken") er udarbejdet iht. § 7b i bekendtgørelse af lov nr. 2016 af 01/11/2021 om finansielle rådgivere, investeringsrådgivere og boligkreditformidlere.
- 1.2 Formålet med politikken er at sikre, at F10 Finansrådgiver P/S (herefter "F10") til enhver tid overholder gældende lovgivning og interne retningslinjer i forbindelse med løn og honorering af direktøren (og medarbejdere, såfremt dette bliver relevant).
- 1.3 Politikken skal sikre, at F10 fremmer rimelig behandling af kunder og forebygger interessekonflikter.
- 1.4 F10s ansatte er forpligtet til at handle redeligt, rimeligt, gennemsigtigt og professionelt over for F10s kunder.
- 1.5 Direktøren ønsker med denne politik derved at forebygge eventuelle interessekonflikter for de, som kunne opstå, hvis F10s medarbejdere blev tilskyndet til en risikotagning, som overskrider risikoprofilen for F10 og F10s kunder.
- 1.6 Politikken er udarbejdet under hensyntagen til F10s størrelse og organisation samt omfanget og kompleksiteten af F10s aktiviteter. Politikken skal være med til at sikre:
 - Overensstemmelse med og fremme af en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning,
 - overensstemmelse mellem F10s forretningsstrategi, værdier og langsigtede mål, herunder en holdbar forretningsmodel,
 - overensstemmelse mellem principperne om beskyttelse af kunder og F10s finansielle rådgivning og boligkreditformidling for at forebygge og afværge interessekonflikter, samt at
 - den samlede løn, som F10 forpligter sig til at udbetale, ikke udhuler F10s kapitalgrundlag.

2 Omfattet personkreds

- 2.1 Personerne, der er omfattet af denne politik, er de til enhver tid værende ansatte i F10, som beskæftiger sig med finansiell rådgivning og boligkreditformidling.

3 Rammer for aflønning

- 3.1 Politikken er udformet, så den er i overensstemmelse med F10s værdier og langsigtede interesser, der særligt har fokus på at sikre, at F10 yder rådgivning i overensstemmelse med reglerne om god skik.
- 3.2 F10s ansatte betales månedsvis bagud som en provisionsløøn pba. den omsætning, de skaber. Dertil sælges der også rådgivningsydelser.

F10 Finansrådgiver P/S : Politik for løn

4 Kontrol

- 4.1 F10s direktør er ansvarlig for, at F10 i tilstrækkeligt omfang overholder ovenstående procedurer i overensstemmelse med politikken.
- 4.2 F10s direktør er også ansvarlig for, at F10 regelmæssigt og mindst en gang årligt vurderer, om de retningslinjer og forretningsgange, der er en del af denne politik, til stadighed er tilstrækkelige.
- 4.3 F10s direktør skal endvidere sikre, at der foretages en årlig vurdering af, om politikken er fyldestgørende, og/eller om der er identificeret nye potentielle forhold, som skal tilføjes.

5 Opdatering

Denne politik skal gennemgås mindst én gang om året samt ved ændringer i gældende regler, og hvor det ellers anses for nødvendigt.

Hjemmel	Ændringer
LBK nr. 2016 af 01/11/2021 om finansielle rådgivere, investeringsrådgivere og boligkreditformidlere, § 7b	I forbindelse med ajourføring af styredokumenter.