

<b>F10</b>	<b>F10 Fondsmæglerselskab A/S</b>	<b>Versionstype</b>	<b>Versionsnr.</b>
		Gældende	2023.1
<b>Type</b>	<b>Navn</b>	<b>Godkendt af</b>	<b>Gældende fra</b>
Politik	Lønpolitik	Best. og GF	01-02-2024

## 1 Formål med politikken

1.1 Bestyrelsen har vedtaget nærværende politik for løn ("politikken") som en del af virksomhedens risikostyring og har heri defineret og skitseret retningslinjerne for F10 Fondsmæglerselskab A/S og det finansielle holdingselskab F10 Finans ApS, som er moderselskab til F10 Fondsmæglerselskab A/S (herefter samlet "F10") for at sikre et til en hver tid hensigtsmæssig incitamentsstruktur i F10 med henblik på bestemmelserne om god skik og bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning.

1.2 Politikken skal godkendes af generalforsamlingen, jf. § 77 d, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed.

1.3 Politikken er udarbejdet under hensyntagen til F10's størrelse og organisation samt omfanget og kompleksiteten af F10s aktiviteter.

1.4 Politikken skal være med til at sikre:

- overensstemmelse med og fremme af en sund og effektiv risikostyring, som
- ikke tilskynder til overdreven risikovillighed/-tagning,
- overensstemmelse med F10's forretningsstrategi,
- overensstemmelse med principperne om beskyttelse af kunder og investorer i forbindelse med Selskabets aktivitet og indeholde foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter, samt
- at løn, som F10 forpligter sig til at udbetale, ikke udhuler F10's kapitalgrundlag.

1.5 Herudover har Politikken til formål at sikre, at bestyrelsen får identificeret og udpeget F10's væsentlige risikotagere, samt at oplysnings- og indberetningsforpligtelserne bliver overholdt.

1.6 Lønpolitikken fastsætter på den baggrund retningslinjer for tildelingen af løn til selskabets ansatte i overensstemmelse med en sund, effektiv og bæredygtig forretningsmodel, der ikke tilskynder F10s direktion og medarbejdere til adfærd, der ikke er i kundernes bedste interesse.

## 2 Lønpolitik for selskabets bestyrelse og direktion

2.1 Politikken vedrører løn og pension samt evt. fratrædelsesgodtgørelse for bestyrelse og direktion samt evt. medarbejdere med væsentlig indflydelse på selskabets drift.

2.2 Generelt gælder, at ledelsen i selskabet skal aflønnes med et vederlag, der både er markedskonformt, og som afspejler ledelsens indsats for selskabet. Dog må ledelsen i selskabets etableringsfase forvente en aflønning, som er lavere end det markedskonforme niveau. Aflønningen vil tangere mod markedskonformt niveau i takt med, at selskabets økonomi udvikler sig positivt.

2.3 Bestyrelsen vederlægges med en fast aflønning i form af et bestyrelseshonorar.

2.4 Direktionen vederlægges med en fast aflønning, der godkendes af bestyrelsen. Der indgår hverken bonusordninger eller andre incitamentsordninger i aflønningen af direktionen.

## Lønpolitik

### 3 Lønpolitik for medarbejdere med væsentlig indflydelse på selskabets drift

- 3.1 Direktionen udpeger løbende ansatte, der ud over direktionen har væsentlig indflydelse på selskabets drift.
- 3.2 Der lægges vægt på, at sådanne medarbejdere, grundet deres væsentlige indflydelse på selskabets drift, aflønnes ud fra samme principper som direktionen af hensyn til at minimere potentielle interessekonflikter mellem den ansatte og kunder i F10.
- 3.3 Sådanne medarbejdere vederlægges med en fast aflønning inkl. evt. pension, der fastsættes af selskabets direktion. Der indgår hverken bonusordninger eller andre i aflønningen af sådanne medarbejdere.

### 4 Lønpolitik for selskabets ansatte

- 4.1 Aflønning af F10s ansatte fastlægges med henblik på at minimere potentielle interessekonflikter mellem ansatte og F10s kunder, hvorfor alle medarbejdere vederlægges med en fast aflønning inkl. evt. pension, der fastsættes af selskabets direktion. Der indgår hverken bonusordninger eller andre incitamentsordninger i aflønningen.

### 5 Kontrol

- 5.1 Bestyrelsen skal fastlægge retningslinjerne for kontrollen, og resultatet heraf skal rapporteres til bestyrelsen.
- 5.2 Compliance-funktionen fører kontrol med overholdelsen af politikken og afrapporterer en gang årligt til bestyrelsen om overholdelse af politikken efter retningslinjerne fastsat af bestyrelsen.
- 5.3 Ethvert brud på Politikken skal rapporteres til bestyrelsen ved næste bestyrelsesmøde.

### 6 Opdatering

- 6.1 Denne politik skal gennemgås mindst én gang om året samt ved ændringer i gældende regler, og hvor det ellers anses for nødvendigt.

Hjemmel	Ændringer
Lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og aktiviteter (LOV nr 1155 af 08/06/2021) § 107	I forbindelse med tilladelse som fondsmæglerselskab.